

العمل هو المشاركة: يحتاج اللاجئون ذوو الإعاقة الى تحسين ظروف الدخول الى سوق العمل الأساسي



الآن! ليس بدوننا نحن

من نحن؟

„الآن! ليس بدوننا نحن“ مجموعة من الممثلين الذاتيين من اللاجئين من ذوي الاحتياجات الخاصة. نحن أنفسنا لاجئين لدينا إعاقة. منذ وصولنا إلى ألمانيا ونحن نواجه العديد من العوائق. لكننا نجد مع بعضنا في المجموعة الكثير من التضامن و التفهم. نقوم بتقوية بعضنا البعض بشكل متبادل ونعمل معاً لتحقيق مجتمع يضمن الشمولية للجميع.

نحن نعمل لضمان أن يتمكن اللاجئون من ذوي الاحتياجات الخاصة وعائلاتهم من العيش بشكل أفضل في ألمانيا.

يجد اللاجئون ذوو الإعاقة صعوبة في الوصول إلى سوق العمل الأساسي. وهذا يجعل بدوره عملية الوصول والمشاركة صعبة للغاية. هناك أيضاً عيوب رئيسية في الحصول على تصريح الإقامة الدائمة والتجنس والذي يتطلب وسيلة عيش ناجحة كشرط مسبق.

الأسباب:

هناك العديد من الأسباب التي تؤدي إلى صعوبة الوصول إلى سوق العمل الأساسي. على سبيل المثال، العديد من أماكن العمل ليست خالية من العوائق. كذلك لا توجد دورات تكامل كافية للأشخاص الذين يعانون من الضعف الإدراكي وهناك عدد قليل جداً من دورات اللغة للأشخاص المكفوفين. نادراً ما يتم مخاطبة الأشخاص ذوي الإعاقة في إعلانات الوظائف. عند التقدم للوظائف غالباً ما يتم تحديد المتقدمين حسب مستوى إعاقتهم. يفترض العديد من أصحاب العمل أنهم غالباً ما يكونون مرضى ويحتاجون إلى الكثير من المساعدة ولا يمكنهم العمل كثيراً. وغالباً ما يواجه اللاجئون ذوو الإعاقة أيضاً التحيز بسبب أصلهم. يمكن لأصحاب العمل التقدم بطلب للحصول على مساعدة ولكن هذه خطوة معقدة جداً. لا تقدم مراكز العمل في كثير من الأحيان الدعم الكافي للاجئين ذوي الإعاقة في بحثهم عن وظيفة في سوق العمل الأساسي.

الآثار:

بدلاً من ذلك، يعمل العديد من اللاجئين ذوي الإعاقة في ورش عمل للأشخاص ذوي الإعاقة. لا يوجد حد أدنى للأجور في ورش العمل. كما أن الوقت في ورش العمل لا يحتسب كتأمين لسبيل العيش عند طلب الحصول على تصريح الإقامة الدائمة أو التجنس. إن الوظيفة الآمنة لها تأثير إيجابي على تصريح الإقامة.

نتيجة لذلك لا يندمج اللاجئون ذوو الإعاقة في المجتمع الألماني. إنهم يعانون من الإقصاء والاستبعاد وبذلك يحرمون من الحصول على تصريح الإقامة.

المتطلبات:

1. ورش العمل:

- يجب الاعتراف بساعات العمل بورش العمل بغية تأمين الحصول على تصريح الإقامة. هناك حاجة أيضاً إلى حد أدنى للأجور في ورش العمل. في الوقت نفسه، يجب تحويل ورش العمل إلى ورش عمل متخصصة ويجب دعم المهارات الفردية.
- يجب أن يكون الالتزام بالانتقال إلى سوق العمل الأساسي منظماً بالقانون. يجب زيادة مدفوعات التعويض (المادة 160 من الكتاب التاسع من القانون الاجتماعي-SGB IX) من أجل تعزيز الاندماج في سوق العمل الأساسي. يجب ألا تكون هناك ثغرات بهذا الخصوص لتقليل مدفوعات التعويضات.
- يجب أن يكون هناك المزيد من دورات الاندماج واللغة للأشخاص ذوي الإعاقة.

2. إجراءات تقديم الطلبات:

- يجب أن تكون إجراءات تقديم الطلبات للوظيفة شفافة. يجب أن لا يوجد تمييز في إجراءات التقديم، على سبيل المثال من خلال إجراءات التقديم السرية الخاضعة للتنظيم القانوني. يجب على الحكومة الفيدرالية تحديد ذلك.

3. مكان العمل:

- يجب أن تكون إمكانية الوصول إلزامية. يجب وصف قواعد واضحة لتصميم أماكن العمل الخالية من العوائق في إطار قانون مكان العمل.
- التبادل المنتظم بين مركز العمل وأرباب العمل حول كيفية زيادة الدمج في مكان العمل (سياسة تنمية الدمج - Inklusionsdevelopmentpolicy). يجب تسهيل تقديم طلب

الآن! ليس بدوننا نحن

- الأموال التعويضية المستخدمة في تصميم مكان العمل الخالي من العوائق.
- يجب تقديم أماكن عمل بديلة إذا لم يكن مكان العمل خالياً من العوائق، مثل خيار المكتب المنزلي أو بدائل أخرى.
- يجب أن يكون هناك هيئة تمثيلية للأشخاص ذوي الإعاقة الشديدة في الشركات.

4. توعية المشاركين والمعنيين من قبل الخبراء:

- توعية أصحاب العمل بشأن المخاوف المحتملة عند توظيف اللاجئين ذوي الإعاقة.
- توعية المؤسسات السياسية بشأن دمج اللاجئين ذوي الإعاقة في سوق العمل الأساسي.
- توعية اللاجئين ذوي الإعاقة وأقاربهم بحقوقهم وخياراتهم.
- والتوعية في ورش العمل بشأن الدمج في سوق العمل.